

Transformation Architecture. Execution Governance.

Quattro casi. Un'unica architettura di execution.

SRR EXECUTIVE ADVISORY



La strategia non è la trasformazione.

La trasformazione inizia quando la direzione del CdA diventa decisioni, governance, disciplina economica ed execution ripetibile.

STRATEGY

coerenza

TRUST

governance

ECONOMICS

disciplina

PERFORMANCE

durata

L'execution è la prova che il sistema è cambiato.

The S.T.E.P. Execution Architecture™ di Stefano Rosa Rosso

Dalla strategia all'execution

La strategia diventa duratura quando i diritti decisionali sono espliciti, le priorità non negoziabili e l'execution è governata.

SFIDA

Governance e modelli operativi frammentati rendevano difficile tradurre la direzione strategica in un'azione coordinata.

AZIONE

Chiariti i diritti decisionali, allineati gli stakeholder e tradotte le priorità del CdA in metriche di execution misurabili.

PROVA

Governance più solida, maggiore allineamento e una piattaforma più coerente per la trasformazione.

Trasformazione del sourcing strategico

La riduzione dei costi crea valore duraturo quando disciplina della domanda, diritti decisionali e vendor governance restano dopo l'intervento.

SFIDA

La spesa per consulenza esterna aveva raggiunto c. €200M, mentre continuità del business e capacità di trasformazione dovevano essere protette.

AZIONE

Ridisegnata la governance, rafforzata la disciplina di categoria e messa in discussione la domanda, mantenendo operative le attività critiche.

PROVA

Spesa per consulenza esterna ridotta da c. €200M → €80M in tre mesi, proteggendo la continuità del business.

La tecnologia come abilitatore del business

L'investimento tecnologico crea valore quando economics, accountability e risultati di business sono governati come un unico sistema.

SFIDA

Portafogli tecnologici su larga scala possono frammentare l'accountability e separare le decisioni di investimento dai risultati di business.

AZIONE

Collegate priorità executive, governance del portafoglio, scelte di sourcing e decisioni sull'operating model intorno a un valore condiviso.

PROVA

Gestiti c. €500M di spesa tecnologica annua e realizzati c. 20% di risparmi strutturali sulle categorie tecnologiche.

Leadership internazionale tra culture diverse

L'execution cross-border si rafforza quando la fiducia chiarisce l'accountability invece di diluirla.

SFIDA

La trasformazione cross-border richiede allineamento senza cancellare contesto locale, competenze o accountability.

AZIONE

Ascoltato prima di decidere, costruita fiducia tra gli stakeholder, tradotta la strategia in priorità locali chiare e sviluppati leader vicini al lavoro.

PROVA

Guidati contesti multiculturali e team fino a 200 professionisti nei mercati internazionali.

La strategia definisce l'ambizione.
L'execution è ciò che sopravvive alla presentazione,
al programma e all'uscita degli advisor.

01

STRATEGY

Coerenza Strategica

Obiettivi del CdA tradotti in metriche non negoziabili, comprese le scelte su ciò che non verrà fatto.

02

TRUST

Fiducia e Governance degli Stakeholder

Ruoli, responsabilità e impegni espliciti tra CdA, C-Suite e team operativi.

03

ECONOMICS

Disciplina Economica e Sourcing Strategico

Spesa vendor e tecnologia razionalizzata per liberare capitale e autofinanziare la trasformazione.

04

PERFORMANCE

Performance e Durata delle Capacità

Capacità interne che restano e delivery monitorata attraverso KPI responsabili.

La strategia richiede execution. La trasformazione richiede integrità.

La trasformazione produce risultati quando decisioni, economics, accountability e capacità restano allineati sotto pressione.

SRR Executive Advisory

The S.T.E.P. Execution Architecture™ di Stefano Rosa Rosso

stefanorosarosso.com | advisory@stefanorosarosso.com